

GOOD JOB!

**SUPPORTARE LA TRANSIZIONE DEI GIOVANI CON DIFFICOLTÀ E
DISABILITÀ DI APPRENDIMENTO DALLA SCUOLA ALLA VITA
LAVORATIVA E ALL'ETÀ ADULTA**



In questo numero della newsletter:

Il progetto in breve

Kit di avvio per la comunicazione

Kit di avvio per le scuole

Kit di avvio per le aziende

Eventi finali

Rimani sintonizzato

Il progetto in breve

Di cosa stiamo parlando?

Benvenuti alla newsletter del Good Job Project!

Se sei un nuovo lettore, ecco un breve riassunto del progetto:

Good Job si propone di fornire agli educatori strumenti e strategie per supportare e responsabilizzare i giovani con difficoltà di apprendimento o disabilità. Il nostro obiettivo principale è sviluppare competenze, affrontare le sfide e migliorare l'occupabilità. Restate con noi e godetevi il viaggio!

**Cordiali saluti, Il
Team Good Job**



Kit di avvio per la comunicazione:

Diffondere l'inclusione

Il Communication Starter Kit è più di uno strumento di visibilità: è una roadmap per rendere l'inclusione visibile, intenzionale e condivisa. Progettato per coordinatori di progetto, educatori e attori sul posto di lavoro, offre modelli pronti all'uso, messaggi chiave e materiali visivi per comunicare gli obiettivi e i risultati del progetto GOOD JOB! in modo accessibile e inclusivo.

Uno dei suoi componenti più preziosi è la Checklist di Implementazione, uno strumento pratico che mappa come i diversi ruoli all'interno di un'azienda possano contribuire a un onboarding e un mentoring inclusivi. Dai responsabili delle risorse umane ai mentor e ai buddy sul posto di lavoro, la checklist delinea responsabilità chiare e azioni collaborative per ogni fase, dalla preparazione e dall'onboarding alla valutazione, al mentoring e alla sostenibilità.

La checklist è modificabile e completamente adattabile: può essere utilizzata durante riunioni di pianificazione, onboarding del personale o revisioni interne. È un documento dinamico che consente ai team di riflettere, assegnare compiti, monitorare i progressi e integrare pratiche inclusive nelle procedure quotidiane.

Combinando strumenti di sensibilizzazione con supporti di pianificazione interna, il Communication Starter Kit colma il divario tra il parlare di inclusione e la sua messa in pratica, dal primo contatto al cambiamento duraturo.

“La diversità è invitata alla festa; l'inclusione è invitata a ballare.”
Verna Myers, esperta di diversità e inclusione

[!\[\]\(6059a5aa8b4ca7bb793408023d6c6e42_img.jpg\) **Esplora il kit e scarica la checklist qui**](#)

Eventi finali: dialoghi locali, impatto condiviso

Negli ultimi mesi del progetto, educatori, datori di lavoro, famiglie, responsabili politici e persone con disabilità si sono riuniti per esplorare lo Strumento di Valutazione, il Programma di Coaching, il Mentor Toolkit e gli Starter Kit. Questi eventi sono stati più che semplici presentazioni: sono stati spazi di dialogo, connessione e co-creazione. I partecipanti hanno scambiato esperienze, discusso strategie locali ed esplorato come adattare gli strumenti del progetto a diverse realtà. A Fiume e Torino, le autorità pubbliche e le scuole hanno iniziato a mappare le opportunità di lavoro assistito. A Bergerac, è stata creata una nuova mailing list locale per continuare a condividere pratiche inclusive. A Praga, conversazioni approfondite hanno dato vita a nuove collaborazioni tra educatori e assistenti sociali. In Spagna, la partecipazione di giovani con sindrome di Down ha reso l'impatto del progetto tangibile e gioioso.

Gli eventi hanno dimostrato che l'inclusione non è un'iniziativa isolata, ma uno sforzo comunitario. GOOD JOB! ha contribuito a costruire un linguaggio condiviso tra scuole, servizi e luoghi di lavoro. E lascia dietro di sé non solo strumenti, ma una rete di persone pronte a continuare ad andare avanti, insieme.



**"Niente di noi senza di noi."
Motto del movimento
per i diritti delle
persone con disabilità**

Kit di avvio per le scuole:

Costruire transizioni inclusive a partire dalla classe

Lo School Starter Kit fornisce a scuole, centri di formazione e fornitori di servizi di istruzione e formazione professionale tutto il necessario per avviare e sostenere l'approccio GOOD JOB! all'interno del proprio istituto. Include risorse pronte all'uso per stabilire una comprensione condivisa degli obiettivi del progetto e creare un sistema di supporto strutturato e inclusivo per i giovani con disabilità e difficoltà di apprendimento.

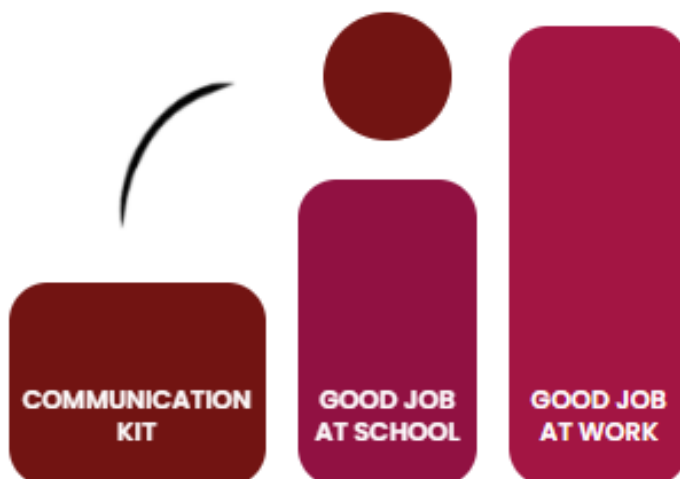
Il cuore del kit è una chiara tabella di marcia per:

- Presentare l'approccio GOOD JOB! alla leadership e ai team scolastici
- Definire ruoli e responsabilità interne
- Coordinare la formazione del personale e il supporto agli studenti
- Co-progettazione di piani di transizione individualizzati
- Connettersi con famiglie e partner esterni

Uno degli strumenti più preziosi è la Checklist per l'Implementazione Scolastica: un documento pratico e completamente modificabile che illustra come ogni ruolo nell'ecosistema scolastico contribuisca al processo di transizione, dal Good Job Lead al Family Liaison, dai Mentor agli Inclusion Ambassador. La checklist aiuta i team a pianificare, monitorare e riflettere su fasi chiave come la valutazione, la motivazione degli studenti, la preparazione al lavoro e la sostenibilità a lungo termine.

Che venga utilizzato per l'inserimento, le revisioni interne o le sessioni di formazione, lo Starter Kit aiuta le scuole a passare dall'intenzione all'azione, creando sistemi inclusivi in cui gli studenti sono visti, supportati e incoraggiati a passare con sicurezza alla vita adulta.

👉 Scarica il kit di avvio per la scuola



Kit di avvio per il posto di lavoro:

Rendere l'inclusione efficace sul lavoro

Il Workplace Starter Kit supporta datori di lavoro, personale delle risorse umane, tutor e colleghi nella creazione di un ambiente accogliente e inclusivo per i giovani con disabilità che entrano nel mondo del lavoro. Offre una guida chiara e pratica per implementare l'approccio GOOD JOB! direttamente sul posto di lavoro. All'interno del kit, gli utenti troveranno:

Modelli e strumenti per l'onboarding e la progettazione di attività inclusive
Descrizioni dei ruoli per i tutor e i tutor sul posto di lavoro
Strategie di comunicazione per costruire la comprensione a livello di team
Una checklist di implementazione completa, che descrive in dettaglio come ogni ruolo, dal responsabile delle risorse umane al collaboratore sul posto di lavoro, contribuisce a una transizione di successo e inclusiva

Questa checklist è modificabile e adattabile a diverse dimensioni e strutture aziendali. Può essere utilizzata per pianificare, monitorare o rivedere il processo di onboarding e mentoring.

 **Esplora il Workplace Starter Kit**



Di9 DRUŠTVO ZA
ISTRAŽIVANJE
I POTPORU

J~ Jabok College of Applied
Social Studies

UNION
a favore dei Sordi

edEUcation

DOMSPAIN

Rimani sintonizzato

Se vuoi saperne di più sul nostro progetto e rimanere aggiornato su tutto ciò che sta accadendo, seguici sui nostri social media e sul nostro sito web e cerca l'hashtag

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](https://www.facebook.com/goodjob.erasmusplus)



<https://goodjob-project.eu/it>

Finanziato dall'Unione Europea. I punti di vista e le opinioni espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono essere ritenute responsabili per essi.



**Co-funded by
the European Union**